



PROGRAMME

GROUPE D ECHANGES SUR LE TRAVAIL (GET)

Pour des groupes de salariés de même métier qui vivent une situation nouvelle (réorganisation, prise de poste, fusion...) ou sont confrontés à des dysfonctionnements : nous créons un espace de dialogue sur le travail permettant de renforcer l'efficacité de l'équipe.

Les attendus d'un groupe d'échanges sur le travail pour la direction et les participants

Les changements souhaités sont intégrés parce que les participants sont à l'origine leur élaboration concrète. Les salariés passent de la critique à l'action et de l'action à son évaluation car ils produisent tous les outils nécessaires à la résolution des problèmes relevant de leur périmètre d'action.

Les échanges initient une dynamique de coopération de long terme en faisant travailler les groupes sur des temps longs et à intervalles réguliers : le travail des équipes en dehors des GET s'en trouve amélioré.

La production d'un support écrit de synthèse par le groupe, officialise son expression collective et permet de mesurer les effets des groupes d'échanges sur le travail : restauration de la confiance, coopération, réduction du stress, relativisation des difficultés, repositionnement de chacun dans son rôle.

En favorisant les échanges sur le travail, chacun trouve de nouvelles marges de créativité qu'il transfère dans son travail, l'efficacité de ce dernier est renforcée.

Les modalités d'organisation

Le point de départ correspond à une préoccupation de la hiérarchie et fait l'objet d'une commande officielle.

Les sessions sont toujours animées par les mêmes intervenants. Elles se déroulent au sein d'un groupe de travail de même métier et réunissent une dizaine de participants maximum.

Les conseillers Coeur de Talents sont tous des professionnels confirmés en accompagnements, diplômés en ressources humaines ou psychologie du travail

Les sessions au nombre de 4 à 7 selon la nature de la demande, se déroulent sur un même lieu de travail. Une synthèse écrite est produite en fin d'intervention par le groupe de salariés et les intervenantes, pour la hiérarchie.

Prérequis

- Cet accompagnement s'adresse à des salariés ou agents de la fonction publique de même métier
- Elle est destinée à tout type de fonction ou de métier
- Une bonne maîtrise de la langue française orale et écrite est requise.
- Sa mise en œuvre débute dès obtention de l'accord de financement selon un calendrier préalablement défini.